

Comune di Airasca
Provincia di Torino

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ESERCIZIO 2013**

Il giorno 31 del mese di marzo dell'anno duemilaquattordici, presso il palazzo municipale del Comune di Airasca, ha avuto luogo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del presente ente locale per l'anno 2013 l'incontro tra:

- a) la delegazione trattante di parte pubblica del comune di Airasca, costituita ai sensi dell'art.10 del contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del personale, non dirigenziale, del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, stipulato il 1°4.1999, così composta:
 - dott. Claudio Chianese, segretario comunale, in qualità di presidente;
- b) la delegazione sindacale, così composta:
 - il Sig. Agostino Manassero, componente della R.S.U.;
 - Sig. Maurizio Cutaia, rappresentante dell'U.I.L..

Articolo 1

Procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione del presente C.C.D.I.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.), definito dalle delegazioni trattanti in data odierna, s'intende sottoscritto dalla parti ed efficace quando:
 - sia firmato dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.;
 - sia firmato dalla R.S.U.;
 - sia firmato dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in seguito alla prescritta autorizzazione da parte dalle giunta comunale, previa acquisizione del parere del revisore dei conti, secondo il procedimento disciplinato dall'art.5 del C.C.N.L. del 1°4.1999 e successive modifiche.
2. In tale quadro gli articoli successivi costituiscono ipotesi di C.C.D.I. dal momento della sua sottoscrizione su tutta la parte concordata, per la delegazione di parte pubblica.

Articolo 2

Ambito di applicazione e durata del presente C.C.D.I.

1. Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale dipendente del comune di Airasca e riguarda l'anno 2013.
2. Il presente C.C.D.I. ha efficacia dal momento della definitiva sottoscrizione, fatta salva una diversa decorrenza indicata dai singoli articoli.



Articolo 3

Risorse decentrate per l'anno 2013

1. Ai sensi dei vigenti C.C.N.L., le risorse decentrate per l'anno 2013 sono quelle riportate nei prospetti allegati al presente C.C.D.I., per costituirne parte integrante e sostanziale, predisposti dal comune di Airasca, ammontanti ad:
 - a) € 27.643,59 per l'anno 2013;

Articolo 4

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno

1. Le risorse decentrate relative agli all'anno 2013 in applicazione dei vigenti C.C.N.L., vengono utilizzate come riportato nei prospetti (uno per ciascun anno) allegati al presente C.C.D.I., per costituirne parte integrante e sostanziale.

Articolo 5

Compensi per progettazione interna

1. Ai sensi dell'art.92, comma 5, del D. Lgs..n. 163/2006 e successive modifiche, le modalità e i termini per la costituzione e la ripartizione del cosiddetto fondo per la progettazione sono quelli previsti nel regolamento comunale in materia.
2. Si dispone che ove l'attuale percentuale dello 2,0% del fondo in parola venga rideterminato con una nuova norma di legge in un'altra percentuale il medesimo regolamento verrà automaticamente modificato in tal modo.

Articolo 6

Compensi per specifiche responsabilità

1. Viene quantificato in euro 600,00 il compenso annuo lordo per le specifiche responsabilità in favore del personale delle categorie B, C, e D, al quale è stata attribuita con atto formale la qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe, di cui all' art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. del 01°.4.1999 e successive modifiche e integrazioni, per ciascun dipendente a cui sono state attribuite tali qualifiche, rapportando il compenso stesso al tempo lavoro di ciascun dipendente;

Articolo 7

Indennità di rischio

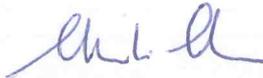
1. Ai sensi dell'art.37 del C.C.N.L. del 14.9.2000 sull'indennità di rischio, si individuano le seguenti prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale: per numero un operaio in servizio presso l'area tecnica e manutentiva, per il rischio connesso all'uso di strumenti di lavoro, quali: decespugliatore, tosaerba, motosega, saldatrice ed alla pulizia dell'area mercatale settimanale.

Articolo 8

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

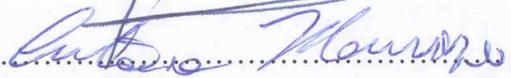
1. Ai sensi dell'art.17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. del 1°4.1999, si prevede di liquidare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi con le vigenti metodologie di valutazione utilizzate negli anni precedenti.
- 2: Le parti concordano che le somme siano assegnate tutte alla competenza del fondo dell'anno 2013, per il presente istituto, e siano erogate entro il mese di aprile 2014, prevedendo che la quota individuale sia determinata pro capite.
3. Si concorda che eventuali economie conseguenti alle valutazioni di cui al comma 1 del presente articolo verranno riportate sulla parte variabile delle risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013.

Per il Comune di Airasca

dott. Chianese Claudio Segretario Comunale di Airasca..... 

Per la Delegazione sindacale

Sig. Agostino Manassero, componente della R.S.U..... 

Sig. Maurizio Cutaia, rappresentante dell'U.I.L..... 

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2013, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)

(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 – Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006) - art. 8 del CCNL 11.04.2008 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009;

UFFICIO DEL PERSONALE

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)

- dal prospetto A) della quantificazione relativa all'anno 2007 o precedenti (Allegato alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 133 in data ..17-12-2009...) (Modello n. 850327.1.c)

1° TOTALE

€
...17.680,16.....

B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.

B.1 Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1) €1.700,37.....
- 2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8). € ...1.371,26.....

B.2 Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)

- 1) importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%) €1.332,22.....

B.3 Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate

(dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009):

- a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001 €
- b) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004 € 714,48
- c) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006 €
- d) ai sensi dell'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 €554,84
- e) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 31.07.2009 €479,83

B.4 Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008)

(L'incremento non trova applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8).

importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta non superiore al 39% delle entrate correnti (comma 2). €1.989,02.....

B.5 Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam già attribuiti al personale comunque cessato dal servizio (art. 4, c. 2, CCNL 05.10.2001)

- anno 2008 €
- anno 2009 €
- anno 2011 € 531,28

2° TOTALE € ...8.673,30

C) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8). €

3° TOTALE

€

D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009)

- 1) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999. €
- 2) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999 €
- 3) risorse da specifiche disposizioni di legge (es.: 2% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni) € 100,00
- 4) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999 € 190,13
- 5) eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999) €
 1.000,00...
- 6) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999. €
- 7) eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000) €
- 8) Risorse aggiuntive art. 4 C.C.N.L. 31 luglio 2009:
 (Gli incrementi non trovano applicazione presso gli Enti Locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato)
- a) nel limite dell'1 % del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38% . . . € (1)
- b) nel limite dell'1,5 % del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31 % € (1)

4° TOTALE €1.290,13.....

(1) Anche con riferimento alla relazione illustrativa dell'ARAN all'art. 4 del contratto 31.07.2009, il detto incremento è da ritenersi attribuibile solo con riferimento all'anno 2009.

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2013:

- 1° TOTALE	€17.680,16
- 2° TOTALE	€ 8.673,30
- 3° TOTALE	€
- 4° TOTALE	€ 1.290,13

5° TOTALE COMPLESSIVO € 27.643,59

E) Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività. (art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)

- 1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione, ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1^a e 2^a q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annui). **La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 come determinate al precedente punto B.3, lettera a), b), c), d) ed e) ..** € . . .
- 2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali reperiranno tali fondi nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999) €
- 3) quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio, ecc. (art. 17, c. 2, lettera d) . € ...
- 4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e) €
- 5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) €
- 6) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a)..... €
- 7) quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3) (art. 17, c. 2, lettera g)..... €
- 8) quota riservata per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale (art. 17, c. 2, lettera i)..... €
- 9) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004)..... €
- 10) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (ar €
- 11) quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3, del

C.C.N.L. 16.10.2003) €

TORNA LA SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE
(Corrisponde al 5° totale)

€ ..

F) Determinazione della disponibilità per lavoro straordinario 2014

- somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario € ..1.905,03.....
- disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999)..... €

TOTALE € 1.905,03.....

a detrarre:

- 1) somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII €
- 2) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 1° aprile 1999) (precedente quadro D, punto 4) €57,16.....

SOMMANO LE DETRAZIONI € €57,16.....

DIFFERENZA DISPONIBILE PER IL LAVORO STRAORDINARIO €1.847,87.

Data .07/03/2014.

Il Responsabile del servizio

.....Silvana Gauglio.....



COMUNE DI AIRASCA
Parere a norma dell'art.40 bis del decreto legislativo 165/2001
(Verbale n. 04/2014)

In data odierna la sottoscritta Cecilia Dott.ssa Rabagliati, revisore dei conti del comune di Airasca, procede all'emissione del parere a norma dell'art.40 – bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, nonché dell'art.239 del TUEL.

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2013 come da preintesa in data 31/03/2014 tra l'amministrazione, le parti sindacali e le R.S.U., inviato alla sottoscritta per l'applicazione delle relative norme di lavoro in forza ed in applicazione del C.C.N.L. Enti Locali e dei contratti integrativi precedenti;

Visti i contenuti del contratto che rispettano le norme e le disposizioni di legge in materia e definiscono in sede decentrata le progettazioni incentivanti a carattere specifico;

Riscontrato che sono stati concordati e definiti i percorsi applicativi in ordine ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività collettiva e di miglioramento dei servizi;

Preso atto della conformità dei calcoli degli importi economici della contrattazione collettiva 2013 con le vigenti normative contrattuali e le disponibilità e gli impegni assunti sui relativi bilanci, come dichiarato dal Responsabile dell'area contabile del Comune in data 06/03/2014;

Visto l'art. 4, comma 3°, del C.C.N.L. 22/01/2004 che stabilisce che il Revisore dei Conti presenti una relazione illustrativa tecnico-finanziaria in ordine all'applicazione del contratto integrativo decentrato i cui contenuti sono stati esaminati, come sopra specificato;

Prende atto del rispetto delle norme, delle clausole contrattuali e delle procedure come sopra richiamate, contenute nel relativo contratto decentrato, e attesta la compatibilità economica - finanziaria degli oneri di ciascuna norma dell'ipotesi accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013 con i vincoli e le disponibilità di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e di contratto in conformità a quanto previsto dall'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs.165/2001.

Raccomanda la corretta applicazione della legge 133/2008 art. 67 comma 11, che prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni pubbliche di pubblicare sul proprio sito web in modo permanente, visibile ed accessibile ai cittadini la documentazione trasmessa all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa.

Airasca, 09/04/2014

IL REVISORE



Cecilia Rabagliati