



Comune di Airasca
Città Metropolitana di Torino

SCHEDA SINTESI OBIETTIVI

- ANNO 2021 -

VISTO il D.U.P. approvato con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 59 in data 10/12/2020;
VISTO il bilancio di previsione triennio 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 60 in data 10/12/2020;
VISTO il P.E.G. approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 4 in data 14/01/2021;
VISTO il Piano delle Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 49 in data 06/05/2020;
RITENUTO di sintetizzare gli obiettivi, relativi all'anno 2021, per area di responsabilità onde consentire un confronto aperto con i titolari di P.O.;

AREA TECNICA

Responsabile: Arch. Marco Bianco

Area	Indirizzo strategico	Obiettivo strategico	Termini per la realizzazione	Peso
Area 3 Responsabile Arch. Marco Bianco	CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI MAX 70 PUNTI			
	Accrescita dell'offerta generale dei servizi a tutti i cittadini e relativo adeguamento delle procedure in seguito all'uscita dall'Unione dei Comuni Airasca - Buriasco - Scalenghe	Regolare svolgimento dell'attività legata all'edilizia privata	Tutto l'anno	Max 15 punti
		Redazione nuovo Regolamento edilizio e nomina nuova Commissione Edilizia a seguito dell'uscita dall'Unione, nonché adeguamento al PAI	Entro il 31 marzo	Max 40 punti
	Riqualificazione aree giochi e recupero aree in condizioni di abbandono e degrado e incentivo all'utilizzo di fonti energetiche alternative.	Gestione del personale operativo rientrante nel settore di competenza	Tutto l'anno	Max 15 punti
	VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALI (COMPORAMENTO) MAX 30 PUNTI			
Uffici Tecnici: edilizia privata e pubblica Ambiente Urbanistica e SUAP Manutenzione Centrale Unica di Committenza	Rispetto dei termini in base all'obiettivo assegnato			Nessuna penalità per il rispetto dei termini Mancato rispetto dei termini: <ul style="list-style-type: none">• 1,5 punti di penalità fino al 5% delle pratiche• 3 punti di penalità fino al 10% delle pratiche• 4,5 punti di penalità fino al 15%• 6 punti di penalità fino al 20%• 7,5 punti di penalità fino al 25%• oltre il 25% 12 punti di penalità

INDICATORI DI VALUTAZIONE

Le Posizioni Organizzative devono possedere le capacità per tradurre gli obiettivi in piani operativi e programmi, condividendo e utilizzando le risorse disponibili.

In merito alla valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa, si fa riferimento al “Regolamento Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con deliberazione G.C. 14 del 04/02/2021, art. 11 e art. 12 modificato con Deliberazione G.C. n. 48 del 06/05/2021