



Comune di Airasca
Città Metropolitana di Torino

SCHEDA SINTESI OBIETTIVI

- ANNO 2021 -

VISTO il D.U.P. approvato con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 59 in data 10/12/2020;
VISTO il bilancio di previsione triennio 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 60 in data 10/12/2020;
VISTO il P.E.G. approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 4 in data 14/01/2021;
VISTO il Piano delle Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 49 in data 06/05/2020;
RITENUTO di sintetizzare gli obiettivi, relativi all'anno 2021, per area di responsabilità onde consentire un confronto aperto con i titolari di P.O.;

AREA AMMINISTRATIVA

Responsabile: Dott.ssa C. Donatella Mazzotta

Area	Indirizzo strategico	Obiettivo strategico	Termini per la realizzazione	Peso
Area 1 Responsabile Dott.ssa C. Donatella Mazzotta Segreteria Generale Ufficio Scuola e Sociale Protocollo-URP-Albo Pretorio-Affissioni Demografici-Stato Civile- Statistiche	CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI MAX 70 PUNTI			
	Accrescita dell'offerta generale dei servizi a tutti i cittadini e relativo adeguamento delle procedure in seguito all'uscita dall'Unione dei Comuni Airasca - Buriasco - Scalenghe	Monitoraggio delle entrate relative ai servizi individuali quali mensa, palestra, ecc...	Tutto l'anno	Max 20 punti
		Prosecuzione attività di aggiornamento AIRE	Tutto l'anno	Max 30 punti
		Attivazione servizi per i centri estivi a disposizione delle famiglie	Periodo estivo	Max 20 punti
	VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALI (COMPORTEMENTO) MAX 30 PUNTI			
	Rispetto dei termini in base all'obiettivo assegnato		Nessuna penalità per il rispetto dei termini Mancato rispetto dei termini: <ul style="list-style-type: none"> • 1,5 punti di penalità fino al 5% delle pratiche • 3 punti di penalità fino al 10% delle pratiche • 4,5 punti di penalità fino al 15% • 6 punti di penalità fino al 20% • 7,5 punti di penalità fino al 25% • oltre il 25% 12 punti di penalità 	

INDICATORI DI VALUTAZIONE

Le Posizioni Organizzative devono possedere le capacità per tradurre gli obiettivi in piani operativi e programmi, condividendo e utilizzando le risorse disponibili.

In merito alla valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa, si fa riferimento al “Regolamento Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con deliberazione G.C. 14 del 04/02/2021, art. 11 e art. 12 modificato con Deliberazione G.C. n. 48 del 06/05/2021